



imon
international

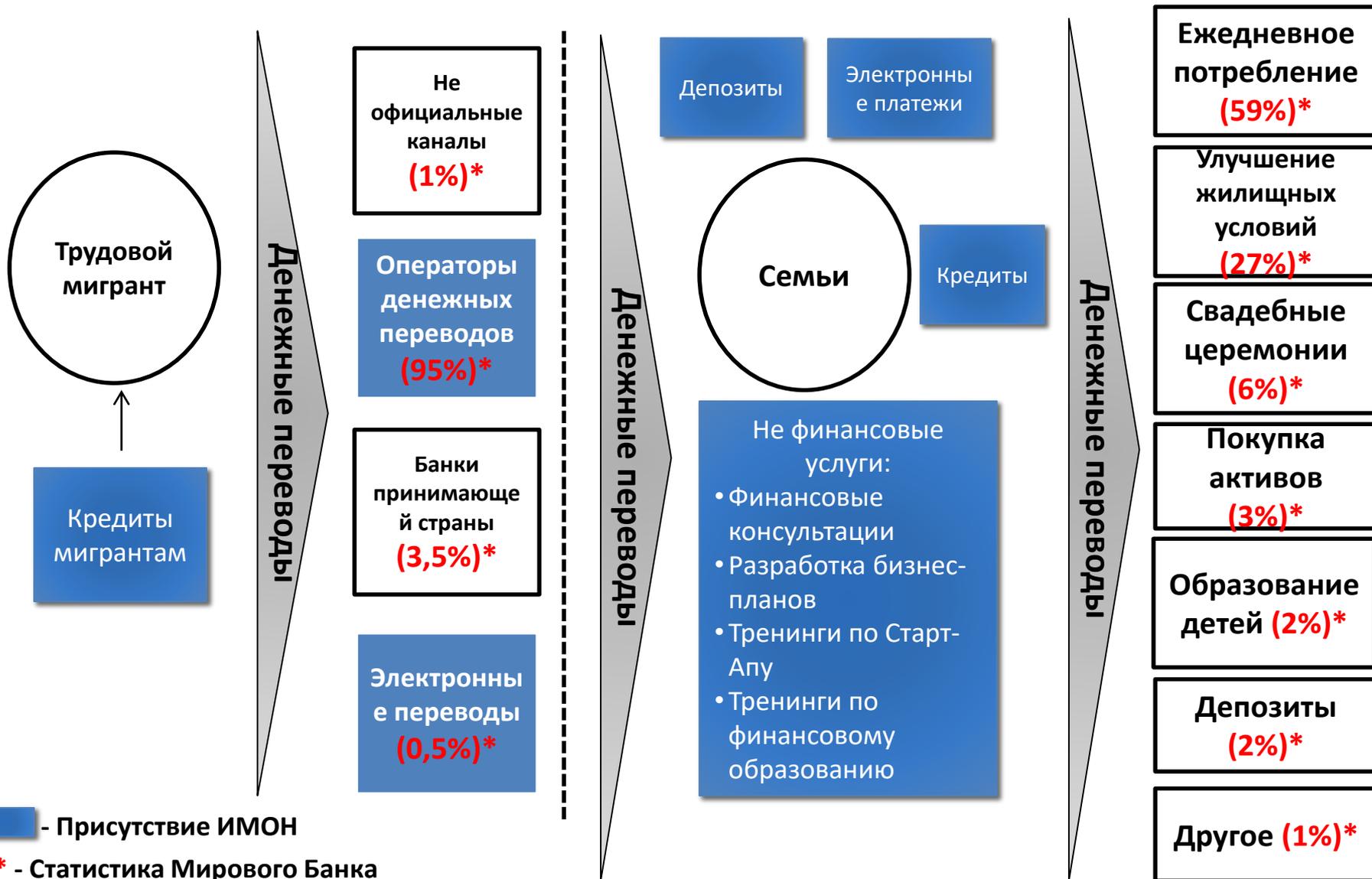
ПРАКТИКА В МИКРОФИНАНСИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

Махкамова Гулбахор
Генеральный директор
Май, 2017, Сараево

Трудовая миграция в Таджикистане

- Таджикистан является крупнейшим поставщиком рабочей силы (число мигрантов на душу населения) в мире. **900 тысяч граждан РТ, или 18 процентов взрослого населения**, ежегодно выезжают из страны, в поисках сезонной работы или работы за границей.
74% трудовым мигрантам от 18 до 29 лет.
- Основные причины миграции из Таджикистана: бедность, нестабильность и высокие показатели рождаемости. **89 процентов всех трудовых мигрантов из Таджикистана переезжают в Российскую Федерацию.** из-за хорошо развитых миграционных связей, из-за языковых возможностей (русский язык) и отсутствие визовых преград.
- Таджикистан более зависима от денежных переводов, чем любая другая страна в мире. Ежегодный объем денежных переводов в Таджикистан в докризисное время составлял 4 млрд. Долларов США (2014 год) и в настоящее время - **1,9 млрд. Долларов США (2016 год) что составляет почти 50% от общего объема ВВП Таджикистана.**

Поток денежных переводов трудовых мигрантов и роль ИМОН в работе с мигрантами



Инклюзивное микрофинансирование мигрантов и членов их семей

Финансовые и не финансовые продукты и услуги для трудовых мигрантов:

- Текущие счета (2 020)
- Сберегательные счета (320)
- Денежные переводы (400 000)
- Кредиты (2 104)
- Тренинги по финансовой грамотности (участники: 1 050)
- Пользователи электронных банковских услуг (8 000)

Пример успешной реинтеграции мигранта на родине через микрофинансирование

Мадвалиева Фарида в молодости была воспитательницей в детском саду в селе Гулякандоз. По семейным обстоятельствам она более 10 лет работала с мужем в России. По возвращению из трудовой миграции в 2009 году она прошла обучение в ИМОНе и получила кредит «Старт АП» для открытия бизнеса. По прошествии времени на заработанные деньги, денежные переводы своего мужа и кредитные средства она построила двухэтажное здание в селе и открыла столовую, обеспечив работой трёх своих односельчан.



Основные вызовы в работе с мигрантами

- Непостоянный доход / сезонность и влияние кризиса
- Низкая финансовая грамотность
- Недостаток знаний об использовании финансовых инструментов
- Отсутствие подтвержденного (юридического) дохода и формального трудового договора
- Трудности с предоставлением личных гарантий и залога
- Мобильность и отсутствие постоянного присутствия в зонах обслуживания

Дальнейшие шаги в работе с мигрантами

Трудовые мигранты

- Разработка пакетов для трудовых мигрантов: которые включают комплекс услуг (депозиты, кредиты, денежные переводы, пластиковые карты с возможностью пополнения с другой страны).

Семьи мигрантов

- Разработка пакетов продуктов для семей мигрантов: работа с семьями мигрантов в направлении финансовой грамотности, профессиональных курсов, бизнес-тренингов, депозитных и стимулирующих программ).

Дети мигрантов

- Обучение детей мигрантов основам финансовой грамотности, развивающие курсы, кредиты на образование.



imon
international

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!